

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2021

Introduktion

Styrelsen i LeoVegas AB (publ) ska i enlighet med 8 kap. 51 - 53 §§ aktiebolagslagen ("ABL") upprätta riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör. Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska även andra ledande befattningshavare omfattas av riktlinjerna. I LeoVegas AB (publ) riktlinjer avses med ledande befattningshavare verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna ska omfatta all ersättning, oavsett slag, som utgår till sådana ledande befattningshavare, dock inte styrelsearvoden och annan ersättning som beslutas av bolagsstämman enligt 8 kap. 23 a § ABL eller sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap. ABL (den s.k. LEO-lagen).

Styrelsen ska i enlighet med 8 kap. 53 a § ABL för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetalad och inestående ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör som omfattas av riktlinjerna. Mot bakgrund av att bolaget inte har någon vice verkställande direktör och att styrelseledamöterna inte utfår annan ersättning än den som beslutas av stämman, omfattar aktuell rapport endast bolagets verkställande direktör. Enligt Kollegiet för svensk bolagsstyrning regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram ska rapporten innehålla en översiktlig redogörelse för vart och ett av samtliga utestående och under året avslutade incitamentsprogram.

Rapporten har därmed upprättats i enlighet med aktiebolagslagen, Svensk kod för bolagsstyrning och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 88–89 i årsredovisningen för 2021.

Under föregående räkenskapsår gällde riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs på årsstämman den 11 maj 2021 och 8 maj 2020. Riktlinjerna återfinns på sidorna 69–70 i årsredovisningen för 2021.

Verkställande direktören sammanfattar räkenskapsårets 2021 i sin redogörelse på sidorna 4–5 i årsredovisningen 2021.

Ersättningsrapporten ska läggas fram på årsstämman för godkännande.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Totalsättning till verkställande direktören

Tabell 1 – Totalsättning till verkställande direktören under 2021 (kEUR)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalsättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Gustaf Hagman (VD)	394	11	0	0	0	23	428	100/0

Ersättning från andra bolag i LeoVegas-koncernen

Verkställande direktör har under föregående räkenskapsår inte erhållit ersättning från något annat bolag inom LeoVegas-koncernen.

Total ersättning för verkställande direktör i förhållande till riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och tillämpning av prestationskriterier

Verkställande direktörs totala ersättning består huvudsakligen av fast lön, den fasta årslönen utgör 92 procent av den totala ersättningen under 2021¹. Den fasta lönen ses årligen över för att säkerställa en nivå som speglar befattningens ansvar och natur, individuell prestation och är marknadsmässigt konkurrenskraftig. Den fasta ersättningen består också av förmåner som utgör 2,5 procent (max 10 procent) av den totala ersättningen 2021. Dessa förmåner är oförändrade under 2021. Förmånerna inkluderar sjukvårdsförsäkring, friskvårdsbidrag och leasing av bil. Verkställande direktör har en pension baserad på semestergrundande inkomst upp till maximalt det tak som årligen fastställs av styrelsen. Totalt motsvarar verkställande direktörs pension 5 procent (max 45 procent) av den totala ersättningen 2021.

Verkställande direktör har inte erhållit någon rörlig ersättning under 2021.

Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Information för det rapporterade räkenskapsåret												
	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen							8	Under året		Utgående balans		
1 Programmets namn	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Period för utnyttjande	7 Lösenspris (SEK)	8 Optioner vid årets början	9 Tilldelade optioner	10 Intjänade optioner	11 Optioner föremål för prestationsvillkor	12 Tilldelade optioner som ej intjänats	13 Optioner föremål för inläsningsperiod	
Gustaf Hagman (VD)	2021/2024	2021-2024	2021-06-03 avser 120 000 optioner och 2021-11-17 avser 5 000 optioner	2024-06-01	2024-06-01	2024-06-01	53,09	0	125 000	0	0	125 000	125 000

¹ Riktlinjerna 2021 anger maximal andel av respektive ersättningskomponent i relation till grundlön och total ersättning. Informationen inom respektive parantes anger maximal andel i relation till total ersättning enligt riktlinjerna 2021.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har tre pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram bestående av teckningsoptioner. Verkställande direktören deltar i program 2 och 3.

1. Program 1:

Lösenperiod: september 2022
Lösenpris: 50 SEK per aktie
Antal utestående optioner: 788 150
Relation: 1 option = 1 aktie

2. Program 2:

Lösenperiod: juni 2023
Lösenpris: 48,45 SEK per aktie
Antal utestående optioner: 931 900
Relation: 1 option = 1 aktie

3. Program 3:

Lösenperiod: juni 2024
Lösenpris: 53,09 SEK per aktie
Antal utestående optioner: 858 500
Relation: 1 option = 1 aktie

Återkrav av rörlig ersättning

Ingen rörlig ersättning har återkrävts enligt avtal under föregående räkenskapsår.

Avsteg från beslutsprocess för fastställande av ersättning

Några avsteg från den i riktlinjerna för 2021 fastslagna processen för att fastställa ersättning för verkställande direktör har inte gjorts under föregående räkenskapsår.

Avsteg från riktlinjerna 2021

Enligt riktlinjerna för 2021 har styrelsen rätt att tillfälligt frångå riktlinjerna 2021 helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Sådan avvikelse ska även godkännas av ersättningsutskottet.

Några avsteg från riktlinjerna har inte gjorts under föregående räkenskapsår.

Revisorernas yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.leovegasgroup.com/sv/bolagsstyrning/.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kEUR)

Årlig förändring	RR-4 vs RR-3 ²	RR-3 vs RR-4 ³	RR-2 vs RR-3 ⁴	RR-1 vs RR-2 ⁵	RR vs RR-1 ⁶	RR 2021 ⁷
Ersättning till verkställande direktören	178	212	358	321	391	429
Koncernens rörelseresultat	16 001	19 914	19 175	12 672	22 776	18 043
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget	111	134	137,2	166,8	159,1	147

² Under 2016 avser ersättning till verkställande direktören grundlön och pension. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.

³ Under 2017 avser ersättning till verkställande direktören grundlön. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.

⁴ Under 2018 avser ersättning till verkställande direktören grundlön och förmåner. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.

⁵ Under 2019 avser ersättning till verkställande direktören grundlön och förmåner. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.

⁶ Under 2020 avser ersättning till verkställande direktören grundlön, pension och förmåner. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.

⁷ Under 2021 avser ersättning till verkställande direktören grundlön, pension och förmåner. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.