

## ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

### Introduktion

Styrelsen i LeoVegas AB (publ) ska i enlighet med 8 kap. 51 - 53 §§ aktiebolagslagen ("ABL") upprätta riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör. Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska även andra ledande befattningshavare omfattas av riktlinjerna. I LeoVegas AB (publ) riktlinjer avses med ledande befattningshavare verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna ska omfatta all ersättning, oavsett slag, som utgår till sådana ledande befattningshavare, dock inte styrelsearvoden och annan ersättning som beslutas av bolagsstämman enligt 8 kap. 23 a § ABL eller sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap. ABL (den s.k. LEO-lagen).

Styrelsen ska i enlighet med 8 kap. 53 a § ABL för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetalad och inestående ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör som omfattas av riktlinjerna. Mot bakgrund av att bolaget inte har någon vice verkställande direktör och att styrelseledamöterna inte utfår annan ersättning än den som beslutas av stämman, omfattar aktuell rapport endast bolagets verkställande direktör. Enligt Kollegiet för svensk bolagsstyrning regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram ska rapporten innehålla en översiktlig redogörelse för vart och ett av samtliga utestående och under året avslutade incitamentsprogram.

Rapporten har därmed upprättats i enlighet med aktiebolagslagen, Svensk kod för bolagsstyrning och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 130 – 131 i årsredovisningen för 2020.

Under föregående räkenskapsår gällde riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs på årsstämma den 29 maj 2019 och 8 maj 2020. Riktlinjerna finns på sidorna 111 – 112 i årsredovisningen för 2020.

Verkställande direktören sammanfattar räkenskapsårets 2020 i sin redogörelse på sidorna 8 – 9 i årsredovisningen 2020.

Ersättningsrapporten ska läggas fram på årsstämman för godkännande.

### **Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser**

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive

dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

## Totalersättning till verkställande direktören

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kEUR)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön *	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Gustaf Hagman (VD)	364	10	0	0	0	17	391	100/0

## Ersättning från andra bolag i LeoVegas-koncernen

Verkställande direktör har under föregående räkenskapsår inte erhållit ersättning från något annat bolag inom LeoVegas-koncernen.

## Total ersättning för verkställande direktör i förhållande till riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och tillämpning av prestationskriterier

Verkställande direktörs totala ersättning består huvudsakligen av fast lön, den fasta årslönen utgör 93 procent av den totala ersättningen under 2020<sup>1</sup>. Den fasta lönen ses årligen över för att säkerställa en nivå som speglar befattningens ansvar och natur, individuell prestation och är marknadsmässigt konkurrenskraftig. Den fasta ersättningen består också av förmåner som utgör 2,5 procent (max 10 procent) av den totala ersättningen 2020. Dessa förmåner är oförändrade under 2020. Förmånerna inkluderar sjukvårdsförsäkring och leasing av bil. Verkställande direktör har en pension baserad på semestergrundande inkomst upp till maximalt det tak som årligen fastställs av styrelsen. Totalt motsvarar verkställande direktörs pension 4,3 procent (max 45 procent) av den totala ersättningen 2020.

Verkställande direktör har inte erhållit någon rörlig ersättning under 2020.

Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Information för det rapporterade räkenskapsåret												
	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						7 Lösenpris (SEK)	8 Ingående balans Optioner vid årets början	9 Under året		13 Utgående balans		
1 Programmets namn	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Period för utnyttjande	9 Tilldelade optioner			10 Intjänade optioner	11 Optioner föremål för prestationsvillkor	12 Tilldelade optioner som ej intjänats	13 Optioner föremål för inläsningsperiod	
Gustaf Hagman (VD)	2020/2023	2020-2023	2020-05-20	2023-06-01	2023-06-01	2023-06-01	48,45	0	95 000	0	0	95 000	95 000

<sup>1</sup> Riktlinjerna 2020 anger maximal andel av respektive ersättningskomponent i relation till grundlön och total ersättning. Informationen inom respektive parantes anger maximal andel i relation till total ersättning enligt riktlinjerna 2020.

## Aktiebaserad ersättning

### Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har tre pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram bestående av teckningsoptioner. Verkställande direktören deltar i program 3.

#### 1. Program 1:

Lösenperiod: 1 juni – 15 juni 2021  
Lösenpris: 115,77 SEK per aktie  
Antal utestående optioner: 633 766  
Relation: 1 option = 1 aktie

#### 2. Program 2:

Lösenperiod: september 2022  
Lösenpris: 50 SEK per aktie  
Antal utestående optioner: 788 150  
Relation: 1 option = 1 aktie

#### 3. Program 3:

Lösenperiod: juni 2023  
Lösenpris: 48,45 SEK per aktie  
Antal utestående optioner: 931 900  
Relation: 1 option = 1 aktie

## Återkrav av rörlig ersättning

Ingen rörlig ersättning har återkrävts enligt avtal under föregående räkenskapsår.

## Avsteg från beslutsprocess för fastställande av ersättning

Några avsteg från den i riktlinjerna för 2020 fastslagna processen för att fastställa ersättning för verkställande direktör har inte gjorts under föregående räkenskapsår.

## Avsteg från riktlinjerna 2020

Enligt riktlinjerna för 2020 har styrelsen rätt att tillfälligt frångå riktlinjerna 2020 helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Sådan avvikelse ska även godkännas av ersättningsutskottet.

Några avsteg från riktlinjerna har inte gjorts under föregående räkenskapsår.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.lovegasgroup.com/sv/bolagsstyrning/](http://www.lovegasgroup.com/sv/bolagsstyrning/).

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kEUR)

Årlig förändring	RR-4 vs RR-5 <sup>2</sup>	RR-3 vs RR-4 <sup>3</sup>	RR-2 vs RR-3 <sup>4</sup>	RR-1 vs RR-2 <sup>5</sup>	RR vs RR-1 <sup>6</sup>	RR 2020 <sup>7</sup>
Ersättning till verkställande direktören	186	178	212	358	321	391
Koncernens rörelseresultat	1 193	16 001	19 914	19 175	12 672	22 776
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget	55	111	134	137,2	166,8	159,1

<sup>2</sup> Under 2015 avser ersättning till verkställande direktören grundlön och pension. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.

<sup>3</sup> Under 2016 avser ersättning till verkställande direktören grundlön och pension. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.

<sup>4</sup> Under 2017 avser ersättning till verkställande direktören grundlön. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.

<sup>5</sup> Under 2018 avser ersättning till verkställande direktören grundlön och förmåner. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.

<sup>6</sup> Under 2019 avser ersättning till verkställande direktören grundlön och förmåner. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.

<sup>7</sup> Under 2020 avser ersättning till verkställande direktören grundlön, pension och förmåner. Ersättning till anställda i moderbolaget avser grundlön, pension och förmåner.